

Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία

Η RSM, για λογαριασμό της **Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας (ΕΑΒ)** – της μεγαλύτερης αεροναυπηγικής και αμυντικής εταιρείας της χώρας – αναζητά **Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού**, με έδρα τις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο Σχηματάρι Βοιωτίας.

Ο Ρόλος

Ο/Η κάτοχος της θέσης θα ενταχθεί στη **Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού** που υπάγεται στην **Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών**. Ο ρόλος έχει κρίσιμη σημασία στο πλαίσιο του ευρύτερου στρατηγικού μετασχηματισμού της εταιρείας και αφορά στον επαναπροσδιορισμό των δομών, πολιτικών και πρακτικών ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να ευθυγραμμιστούν με τις μελλοντικές ανάγκες και προτεραιότητες της ΕΑΒ.

Κύριες αρμοδιότητες:

- Σχεδιασμός και εφαρμογή της **στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού**, με ενεργό ρόλο σε οργανωτικές αλλαγές, αναδιάρθρωση και ανάπτυξη λειτουργιών για τη συνεχή βελτιστοποίηση της απόδοσης και της οργανωτικής αποτελεσματικότητας.
- Συμμετοχή στη **διαμόρφωση σύγχρονων πολιτικών στρατηγικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού** και ανάπτυξης προσωπικού, ευθυγραμμισμένων με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.
- Ολιστική **διαχείριση και διασφάλιση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού** που αφορούν προσλήψεις, αποχωρήσεις, μετακινήσεις, εκπαίδευση και ανάπτυξη, αξιολόγηση απόδοσης, προσέλκυση και διατήρηση ταλέντου, παροχές, αμοιβές και εργασιακή ευημερία.
- Καθοδήγηση και ανάπτυξη της **ομάδας ανθρώπινου δυναμικού**, διασφαλίζοντας τη λειτουργική αρτιότητα και τον συντονισμό των επιμέρους μονάδων (μισθοδοσία, προσλήψεις, εκπαίδευση, αξιολογήσεις, εργασιακές σχέσεις).
- Εφαρμογή και παρακολούθηση εργαλείων **αξιολόγησης απόδοσης** και επαγγελματικής εξέλιξης, βάσει στόχων και δεικτών παραγωγικότητας.
- **Παροχή ουσιαστικής και έγκυρης πληροφόρησης και τεκμηριωμένων προτάσεων στη Διοίκηση**, μέσω εργαλείων HR analytics και workforce insights, ενισχύοντας τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.
- Επίβλεψη της **εφαρμογής πολιτικών αμοιβών και παροχών**, διασφαλίζοντας την ανταγωνιστικότητα, την ισονομία και τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία.
- Διασφάλιση της συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία και ουσιαστική συνεργασία με τους εκπροσώπους του **σωματείου των εργαζομένων**.

Απαραίτητα Προσόντα:

- Τουλάχιστον 10 χρόνια εμπειρίας σε ανώτερη θέση στον τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού, κατά προτίμηση σε περιβάλλοντα αλλαγής ή αναδιοργάνωσης ή σε περιβάλλον παραγωγής.
- Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης, κατά προτίμηση στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, Ψυχολογία, Οικονομικά, Μηχανολογία ή σε άλλο συναφές αντικείμενο.
- Μεταπτυχιακός τίτλος σε Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργανωσιακή Ανάπτυξη, Στρατηγικό Management ή άλλο σχετικό πεδίο (επιθυμητό).
- Εμπειρία στη διαχείριση έργων που αφορούν οργανωτικές αλλαγές ή αλλαγή κουλτούρας στην εταιρεία.
- Ηγετικές δεξιότητες για την καθοδήγηση ομάδων σε απαιτητικές και μεταβατικές καταστάσεις.
- Επικοινωνιακές δεξιότητες και ικανότητα συνεργασίας με διαφορετικά τμήματα και ενδιαφερόμενους.

- Αναλυτική σκέψη και ικανότητα λήψης αποφάσεων βασισμένων σε δεδομένα και δείκτες απόδοσης (KPIs).
- Καλή γνώση αγγλικών, προφορικά και γραπτά.

Τι προσφέρει ο ρόλος

Η εταιρία προσφέρει ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών, καθώς και δυνατότητες εξέλιξης και ουσιαστικής εμπειρίας σε έναν από τους πιο δυναμικά αναπτυσσόμενους κλάδους της ελληνικής οικονομίας. Η Διάρκεια της σύμβασης έχει οριστεί ως τριετής και αφορά σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με δυνατότητα ανανέωσης.

Μοιραστείτε το βιογραφικό σας!

Αποστείλετε το βιογραφικό σας με απόλυτη εμπιστευτικότητα στο haicorp@rsmgreece.gr, αναφέροντας τον κωδικό θέσης **HRD0725**, και αξιοποιήστε το ταλέντο και τις φιλοδοξίες σας σε ένα δυναμικό περιβάλλον με ουσιαστικές ευκαιρίες εξέλιξης.